Vertrekpunten

Hoe is 't ?

Van:	0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100	Naar:
Gesprek over DI is niet verbonden met de organisatie strategie		Gesprek over DI is logisch verbonden met organisatie strategie
Kernwaarden zijn bekend, maar niet van betekenis voor gesprek over DI		Gesprek over DI krijgt vorm conform de kernwaarden van de organisatie
De cultuur kenmerkt zich door verdeeldheid en (sociale) onveiligheid		De cultuur is open met sterke samenhang en een (sociaal) veilig werk klimaat
Bedrijfsvoering staat op 1		Mens staat op 1
Men ervaart weinig tijd voor goede gesprekken		Vanuit leiderschap wordt het goede gesprek omarmd en er wordt tijd voor vrij gemaakt

Samen voor duurzame inzetbaarheid

StAZ Stichting Arbeidsmarkt Ziekenhuizen